

فهرست

۹.....	پیشگفتار رئیس انجمن مدیریت دولتی ایران
۱۱.....	پیشگفتار
۱۳.....	مقدمه
۲۳.....	فصل اول. مدیریت استراتژیک
۲۳.....	مقدمه
۲۴.....	تاریخچه
۲۷.....	مقایسه استراتژی نظامی و کسب و کار
۳۵.....	انواع استراتژی
۴۵.....	استراتژی‌های رقابتی
۴۷.....	محتوای استراتژی
۴۸.....	ویژگی‌های استراتژی
۵۰.....	سطوح استراتژی
۵۱.....	مدیریت استراتژیک
۵۴.....	مکاتب مدیریت استراتژیک
۶۰.....	فرایند مدیریت استراتژیک
۶۳.....	فصل دوم. مدیریت منابع انسانی
۶۳.....	مقدمه
۶۴.....	تئوری‌های راهنما در مدیریت منابع انسانی
۷۱.....	تکامل و توسعه مدیریت منابع انسانی

۷۲.....	مرحله رفاه در عصر صنعتی.....
۷۳.....	تغییر تمرکز از رفاه به اداره امور پرسنلی.....
۷۴.....	تکامل و توسعه مدیریت پرسنلی.....
۷۸.....	تغییر به مدیریت منابع انسانی.....
۸۱.....	فلسفه مدیریت منابع انسانی.....
۸۳.....	اهداف مدیریت منابع انسانی.....
۸۶.....	تسهیم وظایف مدیریت منابع انسانی بین مدیران صف و واحد منابع انسانی.....
۹۱.....	انتقاداتی بر مدیریت منابع انسانی.....
۱۰۲.....	تغییر به مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۰۵.....	فصل سوم. مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۰۵.....	مقدمه.....
۱۰۶.....	تعریف مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۱۲.....	اهمیت مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۱۳.....	ماهیت مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۱۵.....	اهداف استراتژیک مدیریت منابع انسانی.....
۱۱۸.....	مزایای مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۲۱.....	مدیریت پرسنلی، مدیریت منابع انسانی و مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۲۷.....	مدیریت استراتژیک منابع انسانی و استراتژی‌های مدیریت منابع انسانی.....
۱۲۸.....	چارچوب نظری مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۴۱.....	تکامل مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....

۱۴۸	دیدگاه‌های مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۷۰	ابزارهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۷۱	مساله، چالش‌ها و موانع مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۱۷۶	نقش استراتژیک منابع انسانی.....
۱۸۵	فصل چهارم. ماهیت استراتژی منابع انسانی.....
۱۸۵	مقدمه.....
۱۸۶	مفهوم استراتژی منابع انسانی.....
۱۸۸	انواع استراتژی منابع انسانی.....
۱۸۹	روش بیانیه گسترده.....
۱۸۹	استراتژی کلی یا کلان منابع انسانی.....
۱۹۱	استراتژی‌های خاص منابع انسانی.....
۱۹۹	مدل‌های استراتژی منابع انسانی.....
۲۰۱	مدل‌های مبتنی بر تئوری.....
۲۰۱	مدل‌های مبتنی بر منابع / رابطه کارفرما-کارمند.....
۲۰۰	مدل‌های محتوایی استراتژی منابع انسانی.....
۲۰۲	استراتژی‌های منابع انسانی «استرمن».....
۲۰۶	استراتژی‌های منابع انسانی «دلری» و «دوتی».....
۲۰۸	استراتژی‌های منابع انسانی «بارون» و «کرپس».....
۲۱۲	مدل‌های کنترل کارکنان.....
۲۱۳	استراتژی‌های منابع انسانی «شولر» و «جکسون».....

۲۱۹	استراتژی منابع انسانی «دایر» و هولدر»
۲۲۳	استراتژی‌های منابع انسانی «اسنل»
۲۲۶	مدل‌های مبتنی بر داده
۲۲۶	استراتژی‌های منابع انسانی «آرتور»
۲۲۹	استراتژی‌های منابع انسانی «مک‌دافی»
۲۳۳	رویکرد ترکیبی
۲۳۳	استراتژی منابع انسانی «بامبرگر»، «بیرن» و «مشولام»
۲۴۶	استراتژی منابع انسانی «لپارک» و همکاران
۲۵۰	استراتژی منابع انسانی «استوارت» و «براون»
۲۵۷	فصل پنجم. طراحی و تدوین استراتژی منابع انسانی
۲۵۷	مقدمه
۲۵۸	عوامل موثر در اتخاذ استراتژی منابع انسانی
۲۵۹	رویکرد انتخاب عقلانی
۲۷۳	رویکرد برون به درون در مقابل درون به برون
۲۷۶	رویکرد هدفمند و برنامه‌ریزی شده در مقابل نوظهور
۲۷۷	مدل مدیریت استراتژیک منابع انسانی «تراس» و «گراتون»
۲۷۹	رویکرد برنامه‌ریزی عقلایی (رویکرد منطقی) و رویکرد فزاینده یا جزئی تدریجی
۲۸۰	رویکرد منطقی / عقلایی
۲۹۳	نقاط مرجع استراتژیک
۲۹۶	مدل یکپارچه یا زمینه‌ای مدیریت استراتژیک منابع انسانی «مارتین الکاذا» و همکارانش

۲۹۸.....	چارچوب آرمانی برای مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۳۰۰.....	چارچوب زمینه‌ای مدیریت استراتژیک منابع انسانی «پاو» و «فارنلدل»
۳۰۴.....	مدل پویای مدیریت استراتژیک منابع انسانی «کریشانان» و «سینک»
۳۱۵.....	فصل ششم. اجرای استراتژی منابع انسانی
۳۱۵.....	مقدمه
۳۱۶.....	ماهیت اجرای استراتژی منابع انسانی
۳۱۸.....	شکاف تدوین و اجرای استراتژی منابع انسانی: «گفتن و انجام دادن»
۳۲۴.....	رویکردهای اجرای موثر استراتژی منابع انسانی
۳۳۰.....	نقش مدیران صف در اجرای استراتژی منابع انسانی
۳۳۲.....	نقش حوزه منابع انسانی در اجرای استراتژی
۳۳۱.....	فصل هفتم. ارزیابی استراتژی منابع انسانی
۳۳۵.....	مقدمه
۳۳۶.....	ماهیت ارزیابی
۳۳۷.....	ضرورت و اهداف ارزیابی
۳۴۱.....	موانع ارزیابی
۳۴۵.....	استقرار سیستم‌های کنترلی
۳۴۵.....	سیستم‌های کنترلی استراتژیک
۳۴۸.....	سیستم‌های کنترلی عملیاتی
۳۵۰.....	معیارهای ارزیابی
۳۵۴.....	معیارهای کارایی و اثربخشی

- ۳۵۷..... مقیاس های کمی و کیفی
- ۳۵۷..... مقیاس های کمی
- ۳۵۸..... مقیاس های کیفی
- ۳۵۹..... مقیاس های فرایندی و نگرشی
- ۳۵۹..... اجرای فرایند ارزیابی مدیریت استراتژیک منابع انسانی
- ۳۶۴..... ارزیابی کننده
- ۳۶۴..... جنبه های قابل ارزیابی مدیریت استراتژیک منابع انسانی
- ۳۶۵..... استراتژی های ارزیابی
- ۳۶۶..... بازخور
- ۳۶۸..... گزارش دهی به ذینفعان
- ۳۷۵ پیوست. دستورالعمل شناسایی مشاغل استراتژیک
- ۳۹۱ منابع و ماخذ