

نمایه نوشته‌ها

برگه

دیباچه

۱۷	پیش‌نوشتار.....
۱۹	فصل اول تاریخ‌چه، مفهوم و تعریف‌های روابط کار.....
۲۱	تاریخ‌چه روابط کار در جهان.....
۲۱	روابط کار قبل از انقلاب صنعتی.....
۲۲	• دوره بردگی.....
۲۲	• دوره ارباب رعیتی.....
۲۳	• نظام صنفی.....
۲۳	روابط کار بعد از انقلاب صنعتی.....
۲۴	تاریخ‌چه روابط کار در ایران.....
۲۸	مفهوم و تعریف‌های عمومی.....
۲۸	تعریف کار.....
۲۸	تعریف کارگر.....
۲۹	تعریف کارفرما.....
۳۰	تعریف کارگاه.....
۳۰	کار روز، کار شب، و کار مختلط.....
۳۱	کار متناوب و نوبتی.....
۳۱	ساعات کار.....
۳۲	مرخصی و تعطیلات.....

۳۲	تعریف روابط کار
۳۴	دیدگاه سیستمی در روابط کار
۳۸	هدف روابط کار
۳۸	اهمیت روابط کار
۳۹	وجدان کاری
۴۰	عوامل مؤثر در وجدان کاری
۴۳	فصل دوم نظام مزد و مزایا
۴۵	نظام مزد و مزایا
۴۵	تعریف مزد
۴۶	عوامل تشکیل دهنده مزد
۴۷	انواع مزد
۴۸	تعیین حداقل مزد
۴۹	زمان و مکان پرداخت مزد
۴۹	عوامل مؤثر در تعیین مزد
۵۰	روش های پرداخت مزد
۵۰	روش مزد زمانی
۵۱	مزایای روش مزد زمانی
۵۱	معایب روش مزد زمانی
۵۲	روش کارمزدی
۵۲	مزایای روش کارمزدی
۵۲	معایب روش کارمزدی
۵۳	طرح های تشویقی مزد
۵۴	طرح های تشویقی انفرادی
۵۴	طرح های تشویقی کارمزدی
۵۴	طرح کارمزدی تصاعدی تیلر
۵۵	معایب طرح تیلر
۵۶	طرح کارمزدی مریک
۵۶	طرح مزد و پاداش گانت

۵۷	طرح‌های تشویقی گروهی.....
۵۷	طرح پاداش پرستمن.....
۵۸	طرح سهمی شدن در سود.....
۵۸	معایب طرح سهمی شدن در سود.....
۵۹	قانون کار و نظام مزد و مزایا.....
۵۹	مزد ثابت و مزد مبنأ.....
۶۰	قانون کار و چگونگی پرداخت مزد.....
۶۱	قانون کار و نظام کارمزدی.....
۶۲	قانون کار و نظام مزد ساعتی.....
۶۲	قانون کار و نظام کارمزد ساعتی.....
۶۳	قانون کار و تعیین حداقل مزد.....
۶۴	هدف تعیین حداقل مزد.....
۶۵	مقررات تعیین حداقل مزد.....
۶۷	فصل سوم عوامل برون و درون سازمانی مؤثر بر روابط کار.....
۶۹	عوامل برون سازمانی مؤثر بر روابط کار.....
۶۹	عامل سیاسی.....
۷۰	قانون اساسی.....
۷۱	قانون مدنی.....
۷۱	قانون کار.....
۷۱	سایر قوانین.....
۷۱	قانون تأمین اجتماعی.....
۷۲	قانون بیمه بی‌کاری.....
۷۳	قانون بیمه بی‌کاری در ایران.....
۷۴	قانون تشکیل شوراهای اسلامی کار.....
۷۵	تعداد اعضای شوراهای اسلامی کار.....
۷۵	مجمع عمومی شوراهای اسلامی کار.....
۷۶	وظیفه و اختیارات مجمع عمومی شوراهای اسلامی کار.....
۷۶	شرایط داوطلبان عضویت در شوراهای اسلامی کار.....

۷۷	رسمیت تشکیل شوراهای اسلامی کار
۷۷	وظیفه و اختیارات شوراهای اسلامی کار
۷۷	حوزه مدیریت
۷۸	حوزه کارکنان
۷۹	حوزه مسایل اجتماعی - اداری و حقوقی
۸۰	نظارت بر فعالیت های شوراهای اسلامی کار
۸۰	اعضای هیأت تشخیص انحراف و انحلال شوراهای اسلامی کار
۸۱	شرایط داوطلبان برای عضویت در هیأت تشخیص
۸۱	وظیفه و اختیارات هیأت تشخیص
۸۱	تعارض در وظیفه و اختیارات شوراهای اسلامی کار
۸۲	عامل اقتصادی مؤثر بر روابط کار
۸۳	عامل اجتماعی و فرهنگی مؤثر بر روابط کار
۸۴	تأثیر عامل زیست محیطی بر روابط کار
۸۵	عوامل درون سازمانی مؤثر بر روابط کار
۸۵	ویژگی کمی نیروی کار
۸۶	ویژگی های کیفی نیروی کار
۸۶	نوع فن آوری
۸۷	نوع محصول و روند تولید
۸۷	محل سازمان
۸۷	دولت و روابط کار
۸۸	نقش کارفرما
۸۹	نقش قانون گذار
۸۹	نقش آشتی دهنده
۸۹	نقش نظم دهنده
۸۹	وزارت تعاون، کار، رفاه اجتماعی
۹۰	تشکیلات معاونت کار
۹۱	هدف های معاونت کار
۹۱	وظیفه معاونت کار
۹۲	تامین اجتماعی

۹۲	تاریخچه تأمین اجتماعی
۹۴	تأمین اجتماعی در ایران
۹۵	ارکان و ساختار سازمان تأمین اجتماعی
۹۶	وظیفه سازمان تأمین اجتماعی
۹۷	فصل چهارم اعتصاب و اختلاف در روابط کار و مراجع حل اختلاف
۹۹	تاریخچه اعتصاب
۱۰۱	مفهوم و تعریف های اعتصاب
۱۰۱	مفهوم اعتصاب
۱۰۲	تعریف های اعتصاب
۱۰۳	تعطیل کارگاه
۱۰۳	انواع اعتصاب
۱۰۷	دلیل و علت اعتصاب
۱۰۸	ویژگی های اعتصاب
۱۰۸	نتایج اعتصاب
۱۰۸	اعتصاب موفق
۱۰۸	اعتصاب ناموفق
۱۰۹	حق اعتصاب در قوانین کشورهای جهان
۱۱۰	حق اعتصاب در قانون کار ایران
۱۱۱	اختلاف در روابط کار
۱۱۲	عدم رعایت شرایط قانونی کار
۱۱۳	عدم رعایت تعهدات متقابل
۱۱۴	انواع اختلاف در روابط کار
۱۱۴	اختلافات انفرادی
۱۱۴	اختلافات دسته جمعی
۱۱۵	تأثیر اعتصاب و اختلافات کارگری بر روی بهره‌وری
۱۱۵	مراجع حل اختلافات کارگری در ایران
۱۱۶	شورای سازش
۱۱۶	هیأت تشخیص استان

۱۱۷.....	چگونگی رسیدگی به اختلاف و شیوهی تشکیل جلسه‌های هیأت تشخیص استان
۱۱۸.....	هیأت حل اختلاف استان.....
۱۱۸.....	وظیفه هیأت حل اختلاف استان.....
۱۱۹.....	چگونگی رسیدگی به اختلاف و شیوهی تشکیل جلسه‌های هیأت حل اختلاف.....
۱۲۰.....	شورای عالی کار.....
۱۲۳.....	فصل پنجم گفت‌وگو و پیمان‌های دسته جمعی.....
۱۲۵.....	گفت‌وگو و پیمان‌های دسته جمعی.....
۱۲۶.....	گفت‌وگوی دسته جمعی.....
۱۲۶.....	گفت‌وگوی دسته جمعی در ایران.....
۱۲۷.....	ویژگی‌های گفت‌وگوی دسته جمعی.....
۱۲۷.....	زمینه‌های گفت‌وگوی دسته جمعی.....
۱۲۷.....	تفاوت‌های بین گفت‌وگوی دسته جمعی و انفرادی.....
۱۲۸.....	نتایج گفت‌وگوی دسته جمعی.....
۱۳۰.....	تعریف قرارداد کار.....
۱۳۱.....	شرایط اساسی انعقاد قرارداد کار.....
۱۳۲.....	خاتمه قرارداد کار.....
۱۳۴.....	جبران خسارت و پرداخت مزایای پایان کار.....
۱۳۵.....	قراردادهای موقت کار.....
۱۳۵.....	پیدایش قراردادهای کار پیمانی.....
۱۳۶.....	چرا کار موقت به جای کار دائم؟.....
۱۳۷.....	معایب کارهای پیمانی.....
۱۳۸.....	پیمان‌های دسته جمعی.....
۱۳۸.....	تعریف‌های پیمان‌های دسته جمعی.....
۱۳۹.....	متن پیمان‌های دسته جمعی.....
۱۴۰.....	ویژگی‌های پیمان‌های دسته جمعی.....
۱۴۱.....	شرایط انعقاد پیمان‌های دسته جمعی.....
۱۴۲.....	فرآیند انعقاد پیمان دسته جمعی.....
۱۴۳.....	مزایای پیمان‌های دسته جمعی.....

۱۴۴ معایب پیمان‌های دسته‌جمعی
۱۴۵ پیمان‌های دسته‌جمعی در ایران
۱۴۵ اعتبار قانون پیمان‌های دسته‌جمعی
۱۴۶ چگونگی حل اختلاف در پیمان‌های دسته‌جمعی

۱۴۹ فصل ششم حوادث ناشی از کار، بازرسی کار وضعیت کار زنان، نوجوانان، و معلولین
۱۵۱ حوادث ناشی از کار
۱۵۲ تعریف حادثه ناشی از کار
۱۵۲ علت بروز حادثه ناشی از کار
۱۵۲ علت فیزیکی
۱۵۴ علت زیربنایی
۱۵۵ انواع حوادث ناشی از کار
۱۵۶ خسارات ناشی از حوادث کار
۱۵۶ مستمری‌های ناشی از حوادث کار
۱۵۷ بررسی آمار حوادث ناشی از کار
۱۵۸ وظیفه کارفرمایان در رابطه با حوادث ناشی از کار
۱۵۸ حفاظت و بهداشت کار
۱۶۰ تعریف حفاظت و بهداشت کار
۱۶۱ هدف‌های حفاظت و بهداشت کار
۱۶۱ حفاظت فنی و بهداشت کار در ایران
۱۶۲ شورای عالی حفاظت فنی
۱۶۳ کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار
۱۶۳ اعضای کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار
۱۶۴ وظیفه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار
۱۶۶ بازرسی کار
۱۶۷ بازرسی کار در ایران
۱۶۸ وظیفه و اختیارات بازرسان کار و کارشناسان بهداشت
۱۶۹ وضعیت کار زنان، نوجوانان، و معلولین در ایران
۱۶۹ وضعیت کار زنان در ایران

۱۷۰	شرایط کار زنان
۱۷۱	شرایط کار نوجوانان
۱۷۲	وضعیت اشتغال معلولین
۱۷۳	شرایط اشتغال معلولین در ایران
۱۷۴	انواع مشاغل برای معلولین
۱۷۵	مسئولیت سازمان بهزیستی کشور در مورد معلولین
۱۷۷	فصل هفتم سازمان‌های کارگری و کارفرمایی قبل و بعد از انقلاب اسلامی در ایران
۱۷۹	سازمان‌های کارگری
۱۸۰	تعریف سازمان‌های کارگری
۱۸۱	عناوین سازمان‌های کارگری
۱۸۱	هدف سازمان‌های کارگری
۱۸۱	وظایف سازمان‌های کارگری
۱۸۲	انواع سازمان‌های کارگری
۱۸۳	سازمان‌های حرفه‌ای
۱۸۳	سازمان‌های صنعتی
۱۸۳	سازمان‌های عمومی
۱۸۳	سازمان‌های کارگاهی
۱۸۴	مزایای سازمان‌های کارگری
۱۸۴	معایب سازمان‌های کارگری
۱۸۵	سازمان‌های کارفرمایی
۱۸۶	سازمان‌های کارگری در ایران
۱۸۶	سازمان‌های کارگری قبل از انقلاب اسلامی
۱۸۸	سقوط سلسله قاجار و آغاز سلطنت رضا شاه پهلوی
۱۸۸	شهریور ۱۳۲۰ و آغاز سلطنت محمد رضا شاه پهلوی
۱۹۱	سازمان‌های کارفرمایی قبل از انقلاب اسلامی
۱۹۲	هدف‌های قانون صنفی و اتحادیه‌های صنفی کارفرمایان
۱۹۳	سازمان‌های کارگری و کارفرمایی بعد از انقلاب اسلامی
۱۹۶	وظیفه و اختیارات انجمن‌های صنفی کارگری

۱۹۶	انتخاب نماینده کارگران
۱۹۷	شرایط انتخاب کنندگان و انتخاب شونده‌گان نمایندگان کارگران
۱۹۷	وظیفه و مسئولیت‌های نماینده کارگران
۱۹۸	خانه کارگر جمهوری اسلامی ایران
۱۹۸	الف - مرام نامه خانه کارگر جمهوری اسلامی ایران
۲۰۰	ب - اساس نامه خانه کارگر جمهوری اسلامی ایران
۲۰۱	وظیفه و اختیارات کنگره
۲۰۲	وظیفه و اختیارات شورای مرکزی
۲۰۳	وظیفه و اختیارات دبیرکل
۲۰۴	واحدهای زیر مجموعه خانه کارگر
۲۰۸	چگونگی انحلال خانه کارگر
۲۰۹	فصل هشتم اتحادیه‌های کارگری در غرب، هندوستان، و سازمان بین‌المللی کار
۲۱۱	اتحادیه‌ها و سندیکاها کارگری در غرب
۲۱۱	اتحادیه‌های کارگری در انگلستان
۲۱۲	وضعیت فعلی اتحادیه‌های کارگری انگلستان
۲۱۲	سازمان اتحادیه‌های کارگری انگلستان
۲۱۳	کنگره اتحادیه‌های کارگری انگلستان
۲۱۴	چگونگی کارکرد اتحادیه‌های کارگری انگلستان
۲۱۴	سندیکاها کارگری در فرانسه
۲۱۶	اتحادیه‌های کارگری در آمریکا
۲۱۹	اتحادیه‌های کارگری در هندوستان
۲۲۰	آشنایی با سازمان بین‌المللی کار
۲۲۲	تاریخچه سازمان بین‌المللی کار
۲۲۳	ارکان سازمان بین‌المللی کار
۲۲۴	کنفرانس بین‌المللی کار
۲۲۴	هیات مدیره سازمان بین‌المللی کار
۲۲۵	وظیفه هیات مدیره سازمان بین‌المللی کار
۲۲۶	دفتر بین‌المللی کار

۲۲۶.....	شرایط عضویت در سازمان بین‌المللی کار.....
۲۲۶.....	وظیفه و هدف‌های سازمان بین‌المللی کار.....
۲۲۷.....	چگونگی فعالیت‌های سازمان بین‌المللی کار.....
۲۲۸.....	ارتباط ایران با سازمان بین‌المللی کار.....
۲۳۰.....	دیگر تألیف‌های مؤلف.....
۲۳۱.....	منابع و مآخذ.....
۲۳۱.....	الف - داخلی.....
۲۳۴.....	ب - خارجی.....