

فهرست مطالب

پیشگفتار.....	۹
فصل اول: مقدمه.....	۱۳
منابع.....	۱۶
فصل دوم: مدیریت مؤسسات حسابرسی.....	۱۷
مقدمه.....	۱۷
مدیریت مؤسسات حسابرسی.....	۱۸
نظارت (کنترل) مدیریت در مؤسسات حسابرسی.....	۱۹
اشکال فن‌سالارانه و ایدئولوژی - اجتماعی کنترل در مؤسسات حسابرسی.....	۲۰
راهبردهای مدیریت دانش.....	۲۱
منابع.....	۲۳
فصل سوم: حساب‌رسان فردی.....	۲۵
مقدمه.....	۲۵
آیا قضاوت‌های حساب‌رسان و نتایج حسابرسی، برای تمام حساب‌رسان یکسان است؟.....	۲۷
ویژگی‌های فردی حساب‌رس بر قضاوت‌های حساب‌رسان و نتایج حسابرسی تأثیر می‌گذارد.....	۲۹
ویژگی‌های شخصی.....	۳۰
ویژگی‌های جمعیت‌شناسی.....	۳۰
سایر ویژگی‌ها.....	۳۳
دانش حساب‌رس.....	۳۵
سوابق آموزشی حساب‌رس.....	۳۵
تجربه حساب‌رس عمومی.....	۳۶
تخصص حساب‌رس.....	۳۶
متغیرهای تعاملی افراد.....	۳۷

۳۸	 مشغله حسابرس
۳۸	 دوره تصدی حسابرس
۴۰	 روابط اجتماعی حسابرس
۴۰	 حالات اخلاقی و احساسی حسابرس
۴۱	 نتایج
۴۳	 منابع
۵۳	 فصل چهارم، تیم‌های حسابرسی
۵۳	 مقدمه
۵۴	 ترکیب تیم حسابرسی
۵۵	 تخصصی کردن تیم حسابرسی
۵۶	 تداوم کاری تیم‌های حسابرسی
۵۷	 تیم برابر مجموع افراد نیست
۵۷	 طوفان فکری در تیم‌های حسابرسی
۵۹	 مشاوره با مؤسسه حسابرسی
۶۰	 تمرکز بر اجرای شیوه‌های حرفه‌ای و مقررات
۶۱	 استاندارد بین‌المللی حسابرسی: ویژگی‌های یک تیم مناسب حسابرسی
۶۲	 شاخص‌های کیفیت حسابرسی
۶۴	 رویکرد مؤسسات حسابرسی در ارتباط با نقش تیم
۶۵	 مؤسسه خدماتی KPMG: گزارش شفافیت جهانی ۲۰۱۵
۶۶	 مؤسسه خدماتی PWC: گزارش بررسی جهانی سالانه ۲۰۱۵
۶۶	 مؤسسه خدماتی EY: گزارش جهانی ۲۰۱۵
۶۷	 مؤسسه خدماتی دیلویت: گزارش جهانی ۲۰۱۵
۶۸	 منابع
۷۱	 فصل پنجم، کنترل تیم‌های حسابرسی
۷۱	 مقدمه
۷۲	 تیم‌های حسابرسی و فرایند بررسی
۷۴	 روش‌شناسی حسابرسی
۷۵	 تیم‌های حسابرسی و کنترل گروهی
۷۵	 شهود شریک
۷۶	 ارتباطات غیررسمی
۷۶	 مدیریت تصویر
۷۶	 رویکردهای انتخاب و آموزش

۷۷	رفتارهای تهدیدکننده کیفیت حسابرسی
۷۷	خاتمه زودهنگام کار
۷۷	کم نمایی زمان کار
۷۹	رفتار تضعیف کننده کیفیت حسابرسی
۷۹	عوامل تعیین کننده رفتارهای تهدیدکننده کیفیت توسط حسابرسان
۷۹	فشار زمانی
۸۰	مشارکت بودجه‌ای
۸۱	روش ارزیابی عملکرد
۸۱	پیامدهای رفتارهای تهدیدکننده کیفیت توسط حسابرسان
۸۳	منابع
۸۵	فصل ششم: شواهد میدانی
۸۵	مقدمه
۸۵	روش پژوهش
۸۶	یافته‌ها
۸۶	ترکیب تیم حسابرسی
۸۶	پویایی تیم حسابرسی
۸۶	ارزیابی و کنترل عملکرد تیم حسابرسی
۹۸	پیوست - چک‌لیست پرسش‌های طرح شده در مصاحبه
۹۸	ترکیب تیم حسابرسی
۹۸	پویایی تیم حسابرسی
۹۸	اندازه‌گیری و کنترل عملکرد مجموعه حسابرسی
۹۹	فصل هفتم: ورودی‌های چارچوب کیفیت حسابرسی
۹۹	۱- عوامل ورودی
۹۹	۱-۱- ارزش‌ها، اخلاق و نگرش‌ها - در سطح کار حسابرسی
۱۰۰	۲-۱- ارزش‌ها، اخلاق و نگرش‌ها - در سطح مؤسسه حسابرسی
۱۰۰	۳-۱- ارزش‌ها، اخلاق و نگرش‌ها - در سطح ملی
۱۰۰	۴-۱- دانش، مهارت، تجربه و زمان - در سطح کار حسابرسی
۱۰۱	۵-۱- دانش، مهارت، تجربه و زمان - در سطح مؤسسه حسابرسی
۱۰۱	۶-۱- دانش، مهارت، تجربه و زمان - در سطح ملی
۱۰۱	ویژگی‌های کیفی عوامل ورودی و فرایند
۱۰۱	۱-۱- ارزش‌ها، اخلاق و نگرش‌ها - در سطح کار حسابرسی
۱۰۴	۲-۱- ارزش‌ها، اخلاق و نگرش‌ها - در سطح مؤسسه حسابرسی

- ۱-۳- ارزش‌ها، اخلاق و نگرش‌ها- در سطح ملی ۱۰۶
- ۱-۴- دانش، مهارت، تجربه و زمان- در سطح کار حسابرسی ۱۰۷
- ۱-۵- دانش، مهارت، تجربه و زمان در سطح مؤسسه حسابرسی ۱۱۱
- ۱-۶- دانش، مهارت، تجربه و زمان - در سطح ملی ۱۱۲
- منابع ۱۱۴

فصل هشتم: نتایج ۱۱۵

- منابع ۱۱۸

پیوست: گزارش شفافیت موسسات حسابرسی بزرگ بین‌المللی ۱۱۹

واژه‌نامه ۱۵۵

منابع و مآخذ ۱۷۹