

فهرست مطالب

پیشگفتار.....	۱۱
بخش اول حسابداری سرمایه فکری.....	۱۳
فصل اول: تعاریف، مفاهیم و اجزای سرمایه فکری.....	۱۵
مقدمه.....	۱۵
تعاریف سرمایه فکری.....	۱۶
سیر تاریخی توسعه سرمایه فکری.....	۱۸
مفهوم سرمایه فکری.....	۲۲
اجزای سرمایه فکری.....	۲۴
سرمایه انسانی.....	۲۴
سرمایه ساختاری.....	۲۴
سرمایه مشتری.....	۲۴
سرمایه فکری «منابع نامشهود سازمان».....	۲۹
فصل دوم: ارزیابی سرمایه فکری-روش ها و چالش ها.....	۳۱
اهمیت اندازه گیری سرمایه فکری.....	۳۳
مدل های اندازه گیری سرمایه فکری.....	۳۵
روش های اندازه گیری غیرمالی.....	۳۵
روش های اندازه گیری مالی.....	۳۷
نوع دیگری از طبقه بندی روش های اندازه گیری و سنجش سرمایه فکری.....	۴۱
طبقه اول: روش های سرمایه فکری مستقیم.....	۴۱
طبقه دوم: روش های سرمایه گذاری بازار.....	۴۲
طبقه سوم: روش های بازگشت روی دارایی ها.....	۴۲
طبقه چهارم: روش های کارت امتیازی.....	۴۲
فرمول های محاسباتی و روش های کمی جهت محاسبه ارزش سرمایه های فکری.....	۴۳
اصلی ترین رویکردهای اندازه گیری سرمایه فکری.....	۴۳
روش های ارزیابی سرمایه فکری در نوشته های دانشگاهی.....	۴۴
خلاصه نتایج و جمع بندی روش های ارزیابی سرمایه فکری.....	۴۹

۵۵	مزایای اندازه‌گیری سرمایه فکری در مقایسه با حسابداری سنتی
۵۵	محدودیت‌های اندازه‌گیری سرمایه فکری
۵۷	فصل سوم: نگاهی انتقادی درباره حسابداری سرمایه فکری در سال ۲۰۲۰
۵۷	مقدمه
۵۹	ارزیابی، مدیریت و گزارش سرمایه فکری از دهه ۱۹۹۰ تا دهه ۲۰۰۰
۶۴	فراخوان چشم‌اندازهای مهم حسابداری (۲۰۲۰)
۶۷	نقش سرمایه فکری در حسابداری
۶۹	بخش دوم حسابداری منابع انسانی
۷۱	فصل چهارم: مفهوم، اهداف و اهمیت منابع انسانی
۷۱	مقدمه
۷۲	مفهوم سرمایه انسانی
۷۳	تعاریف حسابداری منابع انسانی
۷۴	نیاز به حسابداری منابع انسانی
۷۴	اهداف حسابداری منابع انسانی
۷۵	اهمیت حسابداری منابع انسانی
۷۷	منابع انسانی: با ارزش‌ترین دارایی شرکت
۷۸	ویژگی‌های حسابداری منابع انسانی
۷۸	مزایای اصلی حسابداری منابع انسانی
۸۰	حسابداری منابع انسانی و حسابداری اجتماعی
۸۱	فصل پنجم: توسعه تاریخی حسابداری منابع انسانی
۸۵	حسابداری منابع انسانی و تحولات بین‌المللی
۸۵	تحولات اولیه حسابداری منابع انسانی در آمریکا
۸۶	استانداردهای حسابداری منابع انسانی و گزارشگری مالی بین‌المللی
۸۸	حسابداری منابع انسانی در گزارشگری مدیریتی و تصمیم‌گیری
۹۰	تحولات حسابداری منابع انسانی در برخی کشورها
۹۱	اسکاندیناوی
۹۳	انگلستان
۹۴	استرالیا و نیوزیلند
۹۵	هند
۹۶	چین

۹۷.....	پرتغال
۹۷.....	آلمان
۹۸.....	کانادا
۹۸.....	یونان
۹۹.....	افق حسابداری منابع انسانی در عرصه جهانی
۱۰۱.....	فصل ششم: سنجش و اندازه‌گیری سرمایه انسانی
۱۰۱.....	مقدمه
۱۰۲.....	حسابداری منابع انسانی و استانداردهای حسابداری بین‌المللی
۱۰۳.....	مدل‌های حسابداری منابع انسانی: هزینه یا ارزش؟
۱۰۴.....	گنجاندن سرمایه انسانی در ترازنامه
۱۰۸.....	مهم‌ترین مدل‌های هزینه‌یابی و ارزش‌گذاری منابع انسانی
۱۲۱.....	تعیین هزینه یا ارزش منابع انسانی
۱۲۱.....	رویکرد هزینه تاریخی
۱۲۲.....	رویکرد هزینه جایگزینی
۱۲۳.....	هزینه فرصت
۱۲۳.....	رویکرد هزینه استاندارد
۱۲۴.....	روش سرمایه‌ای کردن حقوق و دستمزد
۱۲۴.....	رویکرد ارزش فعلی
۱۲۸.....	رویکرد ضریب دارایی انسانی (HAMM)
۱۲۹.....	مدل‌های ارزیابی منابع انسانی
۱۲۹.....	۱) مدل‌های پولی
۱۳۹.....	۲) مدل‌های غیر پولی
۱۴۰.....	۳) مدل‌های آماری
۱۴۰.....	تشریح سازه ارزش‌گذاری و تبیین دستورالعمل بهره‌گیری از آن
۱۴۵.....	ریالی سازی ارزش کارکنان
۱۴۶.....	اجرا و افشای حسابداری منابع انسانی - با تمرکز بر کشور هندوستان
۱۴۹.....	فصل هفتم: دارایی منابع انسانی در ترازنامه
۱۴۹.....	مقدمه
۱۴۹.....	مفهوم دارایی منابع انسانی
۱۵۰.....	دارایی منابع انسانی یا سرمایه منابع انسانی

تعریف دارایی منابع انسانی (HRA)	۱۵۸
چگونه مقدار دارایی منابع انسانی ارزیابی شوند؟	۱۵۸
پیشنهادهای دارایی منابع انسانی / ذخیره منابع انسانی	۱۶۰
افق محاسبه ارزش فعلی خالص	۱۶۲
چگونه ارزش دارایی منابع انسانی در ترازنامه نشان داده شود؟	۱۶۳
جنبه ذخیره منابع انسانی	۱۶۳
افزایش سالانه دارایی منابع انسانی شرکت	۱۶۴
بررسی دوره‌ای دارایی منابع انسانی و ذخیره منابع انسانی	۱۶۵
مزایای روش دارایی منابع انسانی / ذخیره منابع انسانی	۱۶۶
مشکلات و محدودیت‌های حسابداری منابع انسانی	۱۶۷
بخش سوم حسابداری منابع انسانی در صنعت ورزش	۱۶۳
فصل هشتم: کاربرد حسابداری دارایی‌های نامشهود و گزینش سیاست اختیاری در صنعت فوتبال بریتانیا	
مقدمه	۱۶۵
صنعت فوتبال	۱۶۷
حسابداری برای مبالغ نقل و انتقال	۱۶۸
محرک‌های گزینش رویه‌های حسابداری	۱۷۰
۱. هزینه مالیات	۱۷۱
۲. هزینه‌های سیاسی	۱۷۱
۳. تقلیل سرمایه و تنگنای سرمایه‌گذار	۱۷۲
خلاصه و جمع‌بندی	۱۷۶
فصل نهم: حسابداری برای بازیکنان فوتبال: سرمایه‌ای کردن در مقابل هزینه کردن	
مقدمه	۱۷۹
چارچوب گزارشگری در صنعت فوتبال	۱۸۲
۱. اطلاعات عمومی گزارشگری برای باشگاه‌های فوتبال	۱۸۲
۲. ثبت قرارداد بازیکنان فوتبال: مقررات و عملکرد	۱۸۳
۳. گزینه‌های ارزیابی قراردادهای بازیکنان فوتبال	۱۸۶
نتایج	۱۸۷
فصل دهم: حسابداری سرمایه انسانی: شواهدی از فوتبال حرفه‌ای جوانان	
مقدمه	۱۸۹

حسابداری برای ثبت بازیکنان در فوتبال حرفه‌ای	۱۹۱
تدوین سیاست حسابداری ثبت بازیکنان جوان	۱۹۳
جمع‌بندی و نتیجه‌گیری	۱۹۶
فصل یازدهم: ارزیابی سرمایه انسانی در صنعت ورزش: شواهدی از فوتبال غنا	۱۹۷
مقدمه	۱۹۷
باشگاه‌های فوتبال غنا و باشگاه‌های فوتبال اروپا در بازار نقل و انتقالات	۱۹۷
ارزیابی مهارت‌های فوتبال به‌عنوان سرمایه انسانی	۱۹۸
عوامل مؤثر بر مبالغ نقل و انتقالات	۱۹۹
مدل استخراجی بنا بر عوامل در نظر گرفته شده	۲۰۰
یافته‌های کلیدی	۲۰۰
توصیه‌ها	۲۰۱
فصل دوازدهم: حسابداری منابع انسانی بازیکنان فوتبال در آلسونسکان	۲۰۳
مقدمه	۲۰۳
بازیکنان به‌عنوان دارایی	۲۰۵
مطالعه موردی باشگاه‌های فوتبال سوئد	۲۰۷
چارچوب نظری و نظارتی	۲۰۷
چارچوب نظارتی	۲۱۲
خلاصه چارچوب نظری و نظارتی	۲۱۵
جمع‌بندی و نتیجه‌گیری	۲۱۵
فصل سیزدهم: بررسی حسابداری ورزشکاران بر حسب مالکیت دارایی‌های باشگاه بسکتبال ...	۲۱۷
مقدمه	۲۱۷
چارچوب نظری و فرضیه‌سازی	۲۲۱
حسابداری برای ورزشکاران بسکتبال	۲۲۳
ورزشکاران به‌عنوان دارایی‌های منابع انسانی	۲۲۷
شناخت و طبقه‌بندی دارایی	۲۲۸
ارزیابی دارایی‌های منابع انسانی	۲۲۹
استهلاک دارایی‌های منابع انسانی (HR)	۲۳۱
ثبت دارایی‌های منابع انسانی (HR)	۲۳۱
انطباق با استانداردهای حسابداری جاری	۲۳۳
نحوه عملکرد ورزشکاران با توجه به مزایا	۲۳۳