

فهرست مطالب

فصل اول. حیطه چند بُعدی حسابداری مدیریت

۱	بُعد حسابداری
۲	به سوی یک تئوری حسابداری مدیریت
۴	جستجویی برای اهداف حسابداری مدیریت
۶	جستجویی برای ویژگی‌های کیفی اطلاعات حسابداری مدیریت
۱۰	جستجویی برای مفاهیم حسابداری مدیریت
۱۳	تکنیک‌های حسابداری مدیریت
۱۵	بُعد تصمیم‌گیری
۱۵	چارچوب آنتونی
۱۶	چارچوب سایمون
۱۸	چارچوب گوری اسکات مورتون
۲۰	چارچوب فارستر
۲۱	چارچوب دیردین
۲۲	چارچوب بلومنتال
۲۴	بُعد رفتاری
۲۴	تابع هدف در حسابداری مدیریت
۳۰	تئوری‌های انگیزش
۳۸	مدل‌های تصمیم‌گیری
۴۶	بُعد استراتژیک
۴۶	مفاهیم استراتژی
۴۸	حسابداری مدیریت استراتژیک
۵۲	بُعد سازمانی
۵۲	ساختار سازمانی
۵۴	نظارت و کنترل
۵۶	نتیجه‌گیری
۵۸	منابع
۶۱	منابع برای مطالعه بیشتر

فصل ۲. ماهیت فرآیند کنترل

.....	مقدمه
.....	ماهیت فرآیند کنترل
.....	ماهیت کنترل
.....	مبانی کنترل
.....	مراحل کنترل
.....	انواع کنترل
.....	منابع کنترل
.....	سیستم‌های اصلی کنترل
.....	سیستم کنترل سنتی
.....	سیستم کنترل بازخوردی
.....	سیستم کنترل پیش‌خوردی
.....	نتیجه‌گیری
.....	منابع
.....	منابع برای مطالعه بیشتر

فصل ۳. نسبیت‌گرایی زبانی در حسابداری مدیریت

.....	مقدمه
.....	حسابداری به عنوان یک زبان
.....	نسبیت‌گرایی زبانی در حسابداری
.....	فرضیه ساپیر-ورف در مورد نسبیت‌گرایی زبانی در حسابداری
.....	نظام‌مند کردن فرضیات ساپیر-ورف
.....	نظام‌مند کردن فرضیه نسبیت‌گرایی زبانی در حسابداری
.....	فرضیات زبان‌شناسی اجتماعی در حسابداری
.....	فرضیه دوزبانی در حسابداری
.....	نسبیت‌گرایی زبانی در حسابداری مدیریت: یک مدل
.....	نتیجه‌گیری
.....	منابع
.....	منابع برای مطالعه بیشتر

فصل ۴. نسبیت‌گرایی فرهنگی در حسابداری مدیریت

.....	مقدمه
.....	تاریخچه تئوری‌های فرهنگ

۱۰۹.....	مفاهیم فرهنگ
۱۱۲.....	نسبیت گرایی فرهنگی در حسابداری مدیریت
۱۱۲.....	مدل نسبیت گرایی فرهنگی
۱۱۳.....	عملیاتی کردن فرهنگ
۱۱۵.....	ساختار سازمانی و فرهنگی
۱۱۷.....	فرهنگ و رفتار خرد سازمانی
۱۱۸.....	کارکرد شناختی
۱۲۲.....	فرهنگ و متغیرهای محیط حسابداری مدیریت
۱۲۹.....	نتیجه گیری
۱۳۰.....	منابع
۱۳۶.....	منابع برای مطالعه بیشتر

فصل ۵. نسبیت گرایی شناختی در حسابداری مدیریت

۱۴۵.....	مقدمه
۱۴۵.....	طرحواره در روانشناسی شناختی
۱۴۵.....	مفهوم فرآیندهای راهنمایی شده توسط طرحواره
۱۴۶.....	طرحواره در مقابل طبقه ها
۱۴۷.....	رشد و تغییر طرحواره
۱۴۷.....	منابع فعال سازی برای طرحواره
۱۴۸.....	کدگذاری اطلاعات در یک طرحواره
۱۴۹.....	تحقیقات طرحواره اجتماعی
۱۵۱.....	تحقیقات مبتنی بر طرحواره در حسابداری
۱۵۱.....	تحقیقات شناختی در حسابداری و حسابرسی
۱۵۲.....	پیش فرض هایی در مورد ساختارهای دانش در حسابداری
۱۵۳.....	یک دیدگاه شناختی از فرآیند قضاوت/تصمیم در حسابداری مدیریت
۱۵۳.....	مشاهده پدیده حسابداری توسط تصمیم گیرنده
۱۵۴.....	شکل دهی یا ایجاد طرحواره
۱۵۵.....	ذخیره و سازمان دهی طرحواره
۱۵۷.....	فرآیندهای محرک، توجه و شناخت
۱۵۸.....	بازیابی اطلاعات ذخیره شده مورد نیاز برای فرآیند قضاوت/تصمیم
۱۶۰.....	تجدیدنظر و ترکیب اطلاعات بازیابی شده با سایر اطلاعات در دسترس
۱۶۱.....	فرآیند قضاوت
۱۶۲.....	تصمیم اقدام (پاسخ)

۱۶۲	نتیجه‌گیری
۱۶۳	منابع
۱۶۸	منابع برای مطالعه بیشتر

فصل ۶. رویکردهای اقتضایی برای طراحی سیستم‌های حسابداری

۱۷۵	مقدمه
۱۷۵	تئوری اقتضایی
۱۷۶	صورت‌بندی نظری
۱۸۰	مطالعات تجربی در مورد تئوری اقتضایی
۱۸۰	استفاده از تکنیک‌های بودجه‌بندی سرمایه‌ای
۱۸۱	استراتژی کسب‌وکار و سیستم‌های کنترل
۱۸۳	اهمیت ادراک شده و استفاده از کنترل بودجه‌ای
۱۸۴	انتخاب سیستم‌ها و اقدامات کنترلی
۱۸۵	رویکرد اقتضایی به ارزیابی عملکرد
۱۸۶	عوامل تعیین‌کننده سیستم‌های اطلاعات حسابداری
۱۸۹	رفتار ناکارآمد و کنترل مدیریتی
۱۹۰	اثرات قراردادهای انگیزشی
۱۹۱	اثرات قضاوتی معیارهای عملکردی مشترک و منحصر به فرد
۱۹۴	تئوری‌های عدالت توزیعی و تخصیص منابع درون‌سازمانی
۱۹۶	منابع
۲۰۰	منابع برای مطالعه بیشتر

فصل ۷. ثبات کارکردی و داده‌ای

۲۰۳	مقدمه
۲۰۳	ماهیت ثبات کارکردی
۲۰۳	ثبات کارکردی در روانشناسی
۲۰۵	ثبات داده‌ای در حسابداری
۲۰۷	تحقیقات ثبات داده‌ای در حسابداری
۲۰۷	تحقیقات ثبات داده‌ای مبتنی بر پارادایم ایجیری، جاندیک و نایت
۲۱۱	سایر تحقیقات ثبات داده‌ای
۲۱۲	ثبات داده‌ای و کارکردی در حسابداری و روانشناسی
۲۱۲	عوامل تعیین‌کننده ثبات کارکردی در حسابداری
۲۱۳	فرضیه شرطی‌سازی
۲۱۵	تئوری چشم‌انداز و فرضیه چارچوب‌سازی

۲۱۶	تئوری تداخل: کدگذاری محرک‌ها در مقابل شهود پس‌کنشی
۲۱۷	تقدم در مقابل تاخر و خود درگیرشدگی
۲۱۹	مشکلات تحقیقات ثبات داده‌ای
۲۲۳	روش‌شناسی جایگزین برای تحقیقات ثبات داده‌ای
۲۲۳	نتیجه‌گیری
۲۲۴	منابع
۲۲۶	منابع برای مطالعه بیشتر

فصل ۸. هدف‌گذاری، بودجه‌بندی مشارکتی و عملکرد

۲۲۹	مقدمه
۲۲۹	هدف‌گذاری و عملکرد وظیفه‌ای
۲۲۹	شواهد روانشناسی
۲۳۰	شواهد حسابداری
۲۳۱	به سوی یک چارچوب نظری: نقش عدم قطعیت وظیفه
۲۳۵	بودجه‌بندی مشارکتی و عملکرد
۲۳۶	عوامل تعدیل‌کننده در رابطه بین بودجه‌بندی مشارکتی و عملکرد
۲۳۷	انگیزش، بودجه‌بندی مشارکتی و عملکرد
۲۳۸	سبک رهبری، عملکرد سازمانی، تنش شغلی و بودجه‌بندی مشارکتی
۲۴۰	عدم قطعیت وظیفه و بودجه‌بندی مشارکتی
۲۴۱	ابهام در نقش و بودجه‌بندی مشارکتی
۲۴۲	ساختار پاداش و بودجه‌بندی مشارکتی
۲۴۲	ناهنجاری شناختی و بودجه‌بندی مشارکتی
۲۴۴	عوامل شخصیتی و بودجه‌بندی مشارکتی
۲۴۷	پیش شرط‌های بودجه‌بندی مشارکتی
۲۴۸	کفایت بودجه، تعهد سازمانی و بودجه‌بندی مشارکتی
۲۴۸	نتیجه‌گیری
۲۴۹	منابع
۲۵۵	منابع برای مطالعه بیشتر

فصل ۹. مسائل رفتاری در کنترل

۲۵۹	مقدمه
۲۵۹	مسئله نرخ پایه در کنترل
۲۶۰	ساختار وظیفه‌ای کنترل
۲۶۳	تعیین نرخ پایه

۱۱	نادیده گرفتن نرخ پایه
۱۲	تمرکز بر موفقیت مثبت
۱۳	ابتکارات ذهنی و سوگیری در قضاوت‌های کنترلی
۱۴	بازنمایندگی
۱۵	در دسترس بودن
۱۶	تعدیل و تکیه‌گاه‌یابی
۱۷	سوگیری واپس‌نگر
۱۸	درجه‌بندی قضاوت‌ها
۱۹	نادیده گرفتن و اطلاعات تایید ناکنده
۲۰	تاثیر خطاپذیری قضاوت بر کنترل
۲۱	اثر پلز و کنترل
۲۲	نتیجه‌گیری
۲۳	منابع فصل نهم
۲۴	منابع برای مطالعه بیشتر

فصل ۱۰. برنامه‌ریزی، بودجه‌بندی و تحریف اطلاعات

۲۵	مقدمه
۲۶	دیدگاه‌های مرتبط با سهل‌گیری
۲۷	سهل‌گیری سازمانی
۲۸	ماهیت سهل‌گیری سازمانی
۲۹	کارکردهای سهل‌گیری سازمانی
۳۰	سنجش سهل‌گیری سازمانی
۳۱	سهل‌گیری بودجه‌ای
۳۲	ماهیت سهل‌گیری بودجه‌ای
۳۳	بودجه‌بندی و گرایش به ایجاد سهل‌گیری
۳۴	سهل‌گیری بودجه‌ای، تحریف اطلاعات و طرح‌های انگیزشی اعتمادساز
۳۵	سهل‌گیری بودجه‌ای و عزت نفس
۳۶	به سوی یک چارچوب نظری برای بودجه‌بندی
۳۷	سهل‌گیری مثبت در مقابل سهل‌گیری منفی
۳۸	کاهش سهل‌گیری بودجه‌ای: یک تکنیک مبتنی بر پاداش
۳۹	نتیجه‌گیری
۴۰	منابع
۴۱	منابع برای مطالعه بیشتر