

فهرست مطالب

۱۵	سپاسگزاری
۱۹	پیشگفتار
۲۷	سرآغاز
۲۹	آغازی دشوار
۳۱	زمینه‌ها و مبانی نظریه‌ی سازمان‌یونگی
۳۲	این کتاب برای چه کسانی است؟
۳۴	چگونه از این کتاب استفاده کنید: نقشه‌برداری از روان سازمان
۳۷	پیش‌درآمد
۳۷	خفاش، بوته‌ی تمشک و مرغ دریایی: حکایتی از ایزوپ
۴۱	بخش اول: نقشه‌برداری از روان سازمان
۴۳	فصل اول: روان سازمان: نگاهی اجمالی

۴۵

توازن برقرار می شود

۴۹

فصل دوم: روان سازمان: قلمرو ناخودآگاه

۵۰

ناخودآگاه جمعی

۵۱

ناخودآگاه سازمان

۵۵

کهن الگوی سازمان: تعریفی نو

۵۷

کهن الگوی سازمان: ساختاری ماندالاگونه

۵۸

دوازده چهره‌ی انسانی کهن الگوی سازمان

۵۸

چهره‌های "مردم‌مدار": سه سبک ارتباط و تعلق

۵۹

چهره‌های "نتیجه‌گرا": سه الگو برای پیشینه‌ساختن کردن نتایج

۶۰

چهره‌های "یادگیری محور": سه رویکرد به تغییر و رشد

۶۱

چهره‌های "ثبات‌بخش": سه رویکرد به ساختار و نظم

۶۲

کهن الگوی سازمان در عمل

۶۴

تمامیت سازمان: توازن در عین تمایز

۶۵

نقشه‌برداری از روان سازمان

۶۵

یادداشتهای و ارجاعات

۷۱

فصل سوم: روان سازمان: قلمرو خودآگاه

۷۱

مرکز آگاهی

۷۴

مردانگی/زنانگی

۷۶

تیپ‌شناسی

۷۷

سیمای عمومی سازمان

۸۰

نقشه‌برداری از روان سازمان

۸۰

یادداشتهای و ارجاعات

۸۳

فصل چهارم: پویاییهای روانشناختی سازمانی: دامها و چالشها

۸۵

ناحیه‌ی ۱: مشکلات در مرز سازمان و فراتر از آن

۸۵	سیمای عمومی ناهمگون
۸۶	فرافکنی سازمانی
۸۸	ناحیه ی ۲: مشکلات در مرکز آگاهی
۸۸	مرکز آگاهی ناکارآمد
۹۱	مراحل حیات سازمان
۹۴	سرکوب و انکار در روانشناسی سازمان
۹۵	ناحیه ی ۳: عقده‌های سازمانی مشکل‌ساز
۹۹	ناحیه ی ۴: مشکلات در مرکز ناخودآگاه جمعی
۱۰۱	نقشه‌برداری از روان سازمان
۱۰۱	یادداشتهای و ارجاعات
فصل پنجم: روان‌پویشی‌های سازمانی: مسیرها	
۱۰۵	تمامیت‌یابی: سازمان را به خاطر بیاور، ناخودآگاه را خودآگاه کن
۱۰۷	مسیرهای رسیدن به تمامیت
۱۱۷	مشارکت دادن کهن‌الگوی سازمان
۱۱۸	فرایندهای بازتر
۱۲۱	هزینه و فایده‌ی حرکت به سوی تمامیت
۱۲۳	نقشه‌برداری از روان سازمان
۱۲۳	یادداشتهای و ارجاعات
فصل ششم: به دنیای واقعی وارد می‌شویم	
۱۲۵	کالج داگلاس
۱۲۹	کلیسای انجمنی سنترال اونیو
۱۳۲	کالج منطقه‌ای آلبرتا
۱۳۶	جایی برای بچه‌های خاص (APSK)
۱۳۹	ادغام دو سازمان خدمات خانواده
۱۴۲	گروه صنایع دفاعی (دی‌آی‌جی)

۱۴۵	نقشه برداری از روان سازمان
۱۴۵	یادداشتها و ارجاعات
۱۴۷	فصل هفتم: تمامیت یابی: راهبری روان سازمان
۱۴۸	رهبری، پیشه‌ای معنوی
۱۵۱	آگاهی آفرینی در مرکز آگاهی سازمان
۱۵۳	شکوفایی ظرفیت معنوی سازمان
۱۵۶	دایره‌ی جادویی
۱۵۷	رهبر در قامت قصه گو
۱۶۰	گشودن سازمان به روی عملکرد متعالی
۱۶۳	رهبری و آگاهی
۱۶۳	نقشه برداری از روان سازمان
۱۶۳	یادداشتها و ارجاعات
۱۶۵	فصل هشتم: بازیابی تمامیت: مشاوره‌ای بر روان سازمان
۱۶۵	مسأله‌ی آمادگی
۱۶۶	الگوی مشارکت
۱۶۸	چهار نقش کلیدی مشاور و کوچ برند
۱۷۱	عشق، کاغذ تورنسل فرایند مشاوره
۱۷۱	مشاوره با اصالت
۱۷۲	مشاوره به عنوان پیشه‌ای علمی و معنوی
۱۷۴	نقشه برداری از روان سازمان
۱۷۴	یادداشتها و ارجاعات
۱۷۵	فصل نهم: تحول هرمسی: درون‌نگری برای رستگاری سازمان
۱۷۸	گوناگونی و روان سازمان
۱۸۱	آیا نظریه‌ی "کوانتومی" سازمان وجود دارد؟

۱۸۴	یادداشتها و ارجاعات
۱۸۵	بخش دوم: کتابچه‌ی تمرین
۱۸۷	نقشه‌برداری از روان سازمان
۱۸۷	تکلیف ۱: در آنجا چه خبر است؟
۱۹۵	تکلیف ۲: دامها یا کاستیها
۱۹۸	تکلیف ۳: مسیرها، حرکت به سوی تمامیت
۲۰۱	تکلیف ۴: تکه‌ها در کنار هم قرار می‌گیرند
۲۰۲	تکلیف ۵: ترسیم نقشه‌ی روان رهبر سازمان
۲۱۱	تکلیف ۶: ترسیم نقشه‌ی روان مشاور
۲۱۹	پیوست الف: شرح تیپ‌های شخصیتی MBTI
۲۱۹	ISTJ
۲۱۹	ISTP
۲۲۰	ESTP
۲۲۰	ESTJ
۲۲۰	ISFJ
۲۲۱	ISFP
۲۲۱	ESFP
۲۲۱	ESFJ
۲۲۱	INFJ
۲۲۲	INFP
۲۲۲	ENFP
۲۲۲	ENFJ
۲۲۳	INTJ
۲۲۳	INTP

۲۲۳

ENTP

۲۲۴

ENTJ

۲۲۵

پیوست ب: پرسشنامه‌ی مدیریت سیستم

۲۳۳

پیوست ج: پرسشنامه‌ی سبکهای رهبری بر اساس کهن الگوها

۲۳۳

دستورالعملها

۲۳۴

توجه در مورد امتیازدهی

۲۳۴

معصوم (Innocent)

۲۳۵

کاوشگر (Explorer)

۲۳۵

حکیم (Sage)

۲۳۶

قهرمان (Hero)

۲۳۶

عاصی (Revolutionary)

۲۳۷

جادوگر (Magician)

۲۳۸

همه‌پسند (Everyperson)

۲۳۸

عاشق (Lover)

۲۳۹

دلچسب (Jester)

۲۴۰

حامی (Caregiver)

۲۴۰

خالق (Creator)

۲۴۱

حاکم (Ruler)

۲۴۱

کهن الگوها با بالاترین امتیاز کل

۲۴۲

کهن الگوها با بالاترین امتیاز ارزشها

۲۴۲

کهن الگوها با بالاترین امتیاز نقاط قوت (در انجام آن خوب است)

۲۴۲

کهن الگوها با بالاترین امتیاز چالشها (انجام آن دشوار است)

۲۴۲

یادداشتهها

۲۴۳

کهن الگوهای فرهنگ خانوادگی

۲۴۷

واژه‌نامه