

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

فهرست مطالب

مقدمه مترجمان.....	ض
مقدمه مؤلف.....	ا
فصل اول - ارزیابی	۲۷
نقش ارزیابی در مریگیری.....	۲۸
مراحل تغییر.....	۲۹
تاریخچه مختصری از ارزیابی روان‌شناختی و ابزارهای روان‌سنجی.....	۳۳
روش‌های ارزیابی برای مریان.....	۳۶
محرم‌انگی در ارزیابی.....	۵۴
چه موردی ارزیابی شود.....	۵۵
بحث در مورد نتایج.....	۶۰
بازخورد و تعیین هدف.....	۶۱
سوالات فراگیر ارزیابی.....	۶۲
خلاصه.....	۶۲
منابع.....	۶۴
منابع پیشنهادی.....	۶۵
فصل دوم - روان‌شناسی رشد و رشد بزرگسالان	۶۷
خلق و خوی.....	۶۸
مراحل روانی - جنسی فروید.....	۷۰
مشارکت‌های یونگ.....	۷۲
مراحل رشد شناختی پیاژه.....	۷۲
مراحل روانی - اجتماعی اریکسون.....	۷۴

ث □ روان‌شناسی مریگری مدیران اجرایی: تئوری و کاربرد

۸۲ نظریهٔ دل‌بستگی
۸۹ مراحل رشد بزرگسالان: گولد و لوینسون
۹۲ رشد اخلاقی
۹۶ کاربردها برای مریگری
۹۹ منابع
۱۰۰ منابع پیشنهادی

فصل سوم- دیدگاه روان‌پویشی ۱۰۱

۱۰۲ سودمندی روان‌پویشی
۱۰۴ تاریخچهٔ نظری و مبانی
۱۰۴ چه موضوعی سبب ایجاد انگیزه در افراد می‌شود؟
۱۰۵ نقش خیالبافی
۱۰۶ ناخودآگاه در کار
۱۰۶ سازوکارهای دفاعی
۱۱۵ مفاهیم اصلی و مرتبط
۱۲۳ در مورد نظریه و کاربرد
۱۲۴ خلاصه
۱۲۶ منابع
۱۲۶ منابع پیشنهادی

فصل چهارم- مفاهیم رفتاری ۱۲۹

۱۳۰ تاریخچه: از پیچ و خم‌های موش صحرائی تا اتاقک‌ها
۱۳۲ سودمندی اصول رفتاری در مریگری
۱۳۳ اصول اساسی
۱۴۵ استفاده از رویکرد رفتاری در مریگری
۱۴۹ اسطوره‌ها و برداشت‌های نادرست

نقاط قوت و ضعف رویکرد رفتاری.....	۱۵۰
خلاصه.....	۱۵۱
منابع.....	۱۵۳
منابع پیشنهادی.....	۱۵۳

فصل پنجم - رویکرد فردمحور..... ۱۵۵

پیشینه تاریخی.....	۱۵۸
نگاه به طبیعت انسان.....	۱۵۹
ویژگی های اساسی و فرض اصلی.....	۱۶۱
فرایند: اهداف درمانی.....	۱۶۱
کارکرد و نقش درمانگر.....	۱۶۲
رابطه بین درمانگر و مراجع.....	۱۶۲
اجزای اساسی مریگیری اجرایی.....	۱۶۳
کاربردهای راجرزین در مریگیری.....	۱۶۴
نقاط قوت رویکرد.....	۱۶۸
محدودیت ها.....	۱۶۹
نمونه های مریگیری.....	۱۶۹
آینده اصالت، پذیرش و همدلی.....	۱۷۱
خلاصه.....	۱۷۲
منابع.....	۱۷۳
منابع پیشنهادی.....	۱۷۴

فصل ششم - روان شناسی شناختی و شناخت درمانی..... ۱۷۵

مثال موردی.....	۱۷۵
معرفی نظریه.....	۱۷۶
تاریخچه.....	۱۷۷

ح □ روان‌شناسی مریگری مدیران اجرایی: تئوری و کاربرد

۱۷۸ مبانی فلسفی
۱۷۹ مریگری با رویکردهای شناختی
۱۸۴ تصویرسازی
۱۸۵ کاربرد
۱۸۶ کاربرد: بازیابی مورد بارنی
۱۹۳ نقاط قوت و ضعف رویکرد
۱۹۴ محدودیت‌ها
۱۹۵ نحوه ارائه شناخت درمانی
۱۹۶ خلاصه
۱۹۷ منابع
۱۹۷ منابع پیشنهادی

۱۹۹ فصل هفتم - خانواده‌درمانی و تفکر سیستمی
۲۰۰ خانواده‌درمانی و کسب‌وکار
۲۰۱ پیشینه و تاریخچه رویکرد
۲۰۳ مروری بر مبانی
۲۰۹ ایده‌های مفید برای مداخله مریگری
۲۱۷ کاربردها
۲۲۳ نقاط قوت
۲۲۴ نقاط ضعف
۲۲۵ خلاصه
۲۲۶ منابع
۲۲۶ منابع پیشنهادی

۲۲۹ فصل هشتم - دیدگاه اصالت وجودی
۲۳۰ تاریخچه و پیشینه

فهرست □ خ

۲۳۲	ایده‌های کلیدی.....
۲۳۵	شش مفهوم اصلی برای مربی اجرایی.....
۲۴۰	ده دستورالعمل وجودگرایی برای مربی اجرایی.....
۲۴۵	نقاط قوت و ضعف دیدگاه وجودگرا در مربیگری.....
۲۴۷	منابع.....
۲۴۷	منابع پیشنهادی.....
۲۴۹	فصل نهم - روان‌شناسی اجتماعی و مربیگری.....
۲۴۹	تاریخچه مختصر.....
۲۵۱	قدرت موقعیت.....
۲۵۱	نظریه میدانی.....
۲۵۴	ناهنجاری شناختی.....
۲۵۶	تفکر گروهی و پارادوکس ایلن.....
۲۵۸	طرحواره‌ها و اثرات انتظار.....
۲۶۰	درس‌هایی در رهبری.....
۲۶۲	هوش هیجانی.....
۲۶۳	همکاری و رقابت.....
۲۶۴	تأثیر بین فردی.....
۲۶۶	شباهت و سایر عوامل متشابه.....
۲۶۸	انطباق.....
۲۷۱	خلاصه.....
۲۷۴	منابع.....
۲۷۵	منابع پیشنهادی.....
۲۷۷	فصل دهم - ارتباط هیپنوتیزمی.....
۲۷۸	تأثیر و مقاومت.....